

## Inovação e tecnologia em prol da retenção de talentos

Olá, seja bem-vindo. O ConnectTime de hoje faz um convite a você: que tal pensar a inovação para além da tecnologia?

Começamos por um tema quente na agenda dos executivos: quais são os maiores desafios no comando da sua organização? Esta foi a pergunta feita a mais de 4 mil conselheiros de grandes multinacionais. O estudo foi realizado pela Harvard Business School, juntamente com outras instituições.

No topo das prioridades está a retenção de talentos, você concorda? Este parece ser um consenso mundial, não só no Brasil. Entre os principais desafios, aparece também a concorrência. Como se manter à frente em tempos tão rápidos e mercados tão concorridos?

A inovação é a chave para endereçar estas questões juntas - não apenas nos setores digitais, mas em todas as áreas. Ela é ao mesmo tempo o combustível para reter os melhores talentos e adotar as tecnologias mais avançadas. Você vai ver como os processos inovadores podem unir áreas aparentemente separadas.

Vamos falar de eficiência na prática. Um profissional talentoso é 4 vezes mais produtivo que um colaborador médio, segundo pesquisa da consultoria McKinsey. Em posições de alta complexidade, a diferença de desempenho pode aumentar para 8 vezes. Imagine só o impacto dessa força de trabalho no fim do mês! Percebe que estamos falando de vantagem competitiva? Inovar na gestão é garantir condições e incentivos para as melhores mentes produzirem mais.

Por um lado, o mercado que hoje é tão desafiador, exige respostas rápidas toda vez que surge uma nova tecnologia. Por outro, os clientes estão cada vez mais receptivos a esses avanços. Propor novos produtos e soluções se tornou uma questão de sobrevivência na economia digital. A tecnologia abre o caminho, mas são as pessoas que fazem a inovação acontecer. As boas ideias são colocadas em prática por profissionais diferenciados e engajados. São as mesmas pessoas que você, como líder, reconhece a importância de reter e motivar, certo? Ou seja, trata-se de um esforço conjunto entre gestão de pessoas e tecnologia, e não de um em detrimento do outro.

Está vendo só como a inovação 'fora da caixa' pode interligar as necessidades da sua empresa? Fica a reflexão: de que forma você pode aplicar esses conceitos no dia a dia para conseguir resultados melhores?

Acaba aqui mais uma edição do ConnectTime. Gostou? Não deixe de ouvir as outras novidades do mês! Nós conversamos com um headhunter para saber como a tecnologia vai mudar as estruturas das empresas no futuro. O bate-papo está imperdível. Confira!